静岡県労働保険指導協会だより

令和５年初夏号

法改正

p2 令和５年４月　月 60 時間を超える時間外労働の割増賃金率が 50%以上に
令和５年４月　雇用保険料が変更
令和４年10月・令和6年10月　社会保険が適用拡大

p3 時間外労働＆休日労働をするために
３６協定の締結＆届出を

有給休暇

p4～5 有給休暇の消化義務Q＆A
有給休暇の付与日数／時間単位の有給休暇制度

労働時間（時間外労働）

p6 間違えやすい時間外労働のカウント

p7 事業場チェックリスト　労働時間管理＆36協定＆帳簿

有給

p8 有給休暇の付与条件である出勤率の計算方法

令和５年第１期労働保険料の納期です
納期限までにご納付をお願い致します

〒420-0961　静岡市葵区北3-7-27
静岡県労働保険指導協会
☎ 054-297-5104

社会保険に加入しましょう

経営者の方も
所得補償のある労災保険に
任意で加入すれば
安心です。

労災保険

1人でも従業員を雇っていれば
加入義務あり（強制）。当会の事業所様は、
ご加入済みです。ただし、経営者の方のご
加入は、別途申し込みが必要です（任意）。
セーフティネットなのでご加入をお勧めします。

厚生年金保険

●法人
従業員の人数を問わず強制加入
●個人事業
5名以上の従業員を雇っていれば強制加入
（飲食業、理容業、等の一部の
業種は任意加入）

雇用保険

雇用保険料が
令和５年４月
に変更されました
詳しくは2ページ

31 日以上引き続き雇用が
見込まれ、
1週間の所定労働時間が
20 時間以上の従業員（パート・アルバイト等を含む）
を1人でも雇っていれば加入義務があります。

健康保険

健康保険・厚生年金保険の
加入対象が段階的に広がります
詳しくは2ページ

●法人
従業員の人数を問わず強制加入
●個人事業
5名以上の従業員を雇っていれば強制加入
（飲食業、理容業、等の一部の
業種は任意加入）

CHECK! 同一労働同一賃金

令和3年4月より（中小企業）

◆ **非正規雇用労働者（パート、有期雇用労働者、派遣労働者）を雇っている場合には、賃金をはじめとする待遇の見直しが必要になる場合があります。**

◆ 正社員と非正規雇用労働者の待遇差について説明を求められた場合には、**待遇差の内容や理由を説明しなければなりません**ので、不合理な待遇の違いがある企業においては、改善に向けて取り組みを進めましょう。

詳しくは当会まで

☎ **054-297-5104**

今月の深堀り知識

「全労働日の8割以上の出勤率」
は有給休暇の付与条件ですが…

Q. 全労働日、出勤日に含まれる日、除かれる日は何ですか？

関連記事：5ページ「有給休暇の付与日数」

出勤率＝出勤日／全労働日

A. 全労働日とは、就業規則等で労働日として定められた日（暦日数から所定休日を除いた日）を言います。ただし、次のいずれかに該当する日は全労働日に含まれないものとされています。

★不可抗力による休業日
★使用者側に起因する経営・管理上の障害による休業日
★正当な同盟罷業（ストライキ）その他正当な争議行為により労務の提供が全くなされなかった日

出勤日は、算定期間の全労働日のうち出勤した日数です。遅刻・早退した日も含めます。
ただし、次の期間は、出勤率の算定上、出勤したものと扱います。

★業務上負傷し、又は疾病にかかり療養のため休業した期間
★育児・介護休業法にいう育児・介護休業をした期間
★産前産後の女性が法65条の規定によって休業した期間

編集と発行　労働保険事務組合　静岡県労働保険指導協会
〒420-0961 静岡県静岡市葵区北 3-7-27　電話：054-297-5104　FAX：054-297-5101
E-mail: info@shizuoka-rouho.com　URL http://shizuoka-rouho.com/